

“Proceso de Formación y acompañamiento a 160 Agentes de Paz e implementación de una estrategia comunicativa, que aporte a los procesos de reconciliación, convivencia y construcción de paz en los municipios de Natagaima y Aipe”

MISEREOR / CORPORACION NUEVO MUNICIPIO

PLAN DE TRABAJO

Objetivo: Institucionalidad y comunidades de los Municipios de Aipe (Huila) y Natagaima (Tolima) más cualificadas y comprometidas, trabajando en la construcción de la paz territorial.

<i>Objetivo 1</i>	<i>Productos o Resultados Esperados</i>	<i>Actividades</i>	<i>Fechas</i>	<i>Responsables</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Fuentes de verificación</i>
Mayor conocimiento, comprensión y empeño de comunidades y funcionarios en la construcción de la paz	1. 160 Agentes de Paz empoderados para incidir en la construcción de la paz.	-Realizar Convocatoria /socializar el proyecto/ conformación grupos y realización de las dos reuniones	Del 1 de Mayo al 7 de Julio de 2017	-Coordinador General del Proyecto -Profesionales Aipe y Natagaima -Funcionarios especializados -Talleristas -Experto en IAP -Asistentes al proceso de socialización	-Representantes de organizaciones y funcionarios -Plan de formación y cronograma -Presentaciones en power point -Instrumentos trabajo y cartografía social	-Listados asistencia y registro fotográfico. -Documentos Plan Formación y Cronograma -Presentaciones e instrumentos de trabajo
		-Concertar el Plan de formación y definición de sitios, fechas y horarios.	De Junio de 2017 a Abril de 2018. Talleres c/15 días.	-Elaborar el material didáctico, instrumentos para trabajo en grupos y guías de investigación	-64 Talleres realizados. 16 con cada	-Listados asistencia, -Registros fotográficos. -Actas
		-Desarrollar Plan de formación (4 grupos X 40 personas, reciben 60 horas.		-Elegir miembros a los Comités de Seguimiento y Evaluación		
	2. 160 Agentes de Paz replicando funciones CCC/ JAC	-Definir metodología para réplicas	Octubre 2017	-Tallerista responsable	-Método para la replica	-Documento metodología
		-Realizar reuniones de réplica por grupos	Noviembre/2017 Julio 2018	-Participantes	-Personas informadas	-Listados asistencia
	3. 160 Agentes de Paz solucionando conflictos cotidianos en sus zonas de origen.	-Diseñar Protocolo Conciliaciones	Mayo de 2018 a Abril de 2019	Tallerista encargado	-Protocolo definido	-Instrumento de Protocolo
-Agentes de Paz realizando mediaciones o conciliaciones			-Agentes de Paz con apoyo funcionarios y profesionales locales.	-Mediaciones o conciliaciones	-Protocolos diligenciados.	

Objetivo 2	Productos o Resultados Esperados	Actividades	Fechas	Responsables	Indicadores	Fuentes de verificación
Reducción de los niveles de violencia que, comúnmente, se ejerce en la solución de los conflictos cotidianos, a través de la intervención de los Agentes de Paz como Mediadores o Conciliadores.	Resultados / Productos					
	1. Una estrategia comunicativa en marcha para dar a conocer la misión de los Agentes de Paz	-Promover a través de la estrategia comunicativa, las réplicas, las cartillas y los foros la misión de los Agentes de Paz	Mayo y Junio 2018	- Profesional especializado - Coordinador General - Municipios - Agentes de Paz - Medios de comunicación locales	Movilización social e institucional para que comunidades conozcan los MASC y participen en la construcción de la paz territorial.	-Cartilla -Programas radiales -Otros medios de comunicación locales.
	2. Dos documentos de la Memoria de los Foros	-Realizar dos foros, uno por municipio con apoyo de la Alcaldía y la presencia de representantes de entidades nacionales para participar como conferencistas sobre temas de conciliación, reconciliación y paz. -Elaborar dos documentos	Mayo y Julio de 2018.	-Coordinador General -Administración Municipal -Entidades Nacionales -Agentes de Paz -Profesionales locales -Profesional CNM	Foros / Encuentros realizados con asistencia de comunidades e institucionalidad Memorias	-Listados de asistencia -Registros fotográficos -Documentos de Memoria
	3. Diez Instituciones educativas sensibilizadas frente al tema de los MASC	Realizar 10 reuniones en distintos centros educativos con el fin de dar a conocer la importancia de los MASC e invitar a implementar programas de Paz en la Escuela	Septiembre y Octubre de 2017, marzo y Abril 2018	Coordinador General de Profesionales de Apoyo locales Secretarías de Educación o Direcciones de Núcleo	Reuniones realizadas	-Listados de asistencia -Registros fotográficos -Documento de apoyo
4. Instrumento aplicado para el acompañamiento a los Agentes de paz por parte de la Corporación Nuevo Municipio	-Acompañar a Agentes de Paz para realizar mediaciones o conciliaciones cuando éstos lo requieran, por parte de la CNM -Diligenciar formato de quien acompaña	Mayo de 2018 a Abril de 2019	-Coordinador General de Profesionales de apoyo locales -Funcionarios	Formatos diligenciados	-Número de Formatos o instrumentos aplicados.	

Objetivo 3	Productos o Resultados Esperados	Actividades	Fechas	Responsables	Indicadores	Fuentes de verificación
Institucionalidad y comunidad han formulado, a partir del diagnóstico y los Acuerdos de La Habana, Planes Municipales de Construcción de Paz e iniciado su implementación, en la búsqueda de la reconciliación, la justicia social y la convivencia pacífica local.	Resultados / Productos					
	1. Dos Diagnósticos de las afectaciones del conflicto armado y la violencia cotidiana y soluciones propuestas (Uno por cada Municipio).	- Desarrollar 8 Talleres/Reuniones (4 por municipio: 2 por cada grupo) para realizar ejercicios de cartografía social que permitan conocer las afectaciones del conflicto armado y la violencia cotidiana, formulando soluciones.	Noviembre 2017 a Febrero de 2018	-Experto en investigación social participativa -Experto en diagnósticos participativos y en sistematización -Agentes de Paz -Profesionales Apoyo -Funcionarios de la Administración y otros -Educadores -Representantes de organizaciones sociales/ comunitarias.	Diagnósticos participativos	Dos documentos que contienen los resultados del ejercicio de cartografía social (Diagnósticos)
	2. Dos Planes Municipales de Construcción de Paz a 4 años	-Elaborar documentos Diagnóstico -Desarrollar 8 Talleres/Reuniones (4 por municipio: 2 por cada grupo) para realizar ejercicios de cartografía social que permitan conocer las afectaciones del conflicto armado y la violencia cotidiana, formulando soluciones. - Elaborar documentos Planes Paz -Socializar los Planes Municipales de Paz	Febrero 2018 a Abril 2018 Mayo 2018	-Experto en Planes de Acción de Convivencia -Experto en sistematización -Profesionales Apoyo -Coordinador General -Experto Coordinadora General -Profesionales Apoyo	-Documentos Planes Municipales de Paz elaborados Documentos Evento socialización de	Documentos que contienen los Planes Municipales de Construcción de Paz -Listados asistencia, -Registros Fotográficos
3. Informes sobre avances de la implementación Planes Municipales Construcción de Paz.	-Desarrollar las acciones y actividades propuestas en los Planes Municipales de Construcción de Paz (implementación) acompañadas por la Corporación Nuevo Municipio.	Junio de 2018 a Abril de 2019.	-Coordinadora General -Profesionales Apoyo -Administración Municipal -Agentes de Paz -Organizaciones participantes	Actividades realizadas	-Documentos de Informe -Registros fotográficos.	

<u>OTRAS RESPONSABILIDADES</u>	<u>Productos o Resultados Esperados</u>	<u>Actividades</u>	<u>Fechas</u>	<u>Responsables</u>	<u>Indicadores</u>	<u>Fuentes de verificación</u>
Seguimiento y Evaluación al Proyecto	Reuniones de Seguimiento y Evaluación al Proyecto	- Elaborar informes trimestrales -Realizar reuniones trimestrales de Evaluación y Seguimiento con el Comité	Agosto y Noviembre de 2017; Febrero, Mayo, Agosto, Noviembre, Febrero y Abril 2018.	-Coordinador General -Miembros del comité de Seguimiento y evaluación -Profesionales de Apoyo	Informes y reuniones trimestrales	Informes y actas trimestrales.
Informes Narrativos y Financieros	Dos Informes narrativos y financieros trimestrales	Elaborar y enviar ocho informes narrativos y financieros trimestralmente	Agosto y Noviembre de 2017; Febrero, Mayo, Agosto, Noviembre, Febrero y Abril 2018.	-Coordinadora General -Secretaría Administrativa -Contadora	Informes	Documentos de informes narrativos y financieros (8)
Auditorías	Informes de auditoría semestrales	Cotizar y contratar la auditoría para que realice su labor semestralmente.	Noviembre 2017, Junio 2018, Diciembre 2018 Mayo 2019.Diciembre	Auditor Contadora Coordinadora General	Informes de auditoría	Cuatro documentos de informe de auditoría
Elaboración de Informe Final	Un documento de informe final	Elaborar informe final narrativo y financiero	Agosto y Septiembre 2019	Coordinador Administrativo Contadora	Informes	Documentos de informe final



CECILIA CASTRO DE SALAVARRIETA
Coordinadora del Proyecto.